

Universiteit van Pretoria Jaarboek 2017

Veranderingsdinamika 802 (MKB 802)

Kwalifikasie	Nagraads
Fakulteit	Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe
Modulekrediete	12.00
Programme	MCom Bedryfsielkunde (Gedoseer) MCom Menslikehulpbronbestuur (Gedoseer)
Voorvereistes	Geen voorvereistes.
Kontaktyd	2 besprekingsklasse per week, 1 lesing per week
Onderrigtaal	Afrikaans en Engels word in een klas gebruik
Akademiese organisasie	Menslikehulpbronbestuur
Aanbiedingstydperk	Jaar

Module-inhoud

*Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

Theoretical component

Purpose: To enable students to understand the nature and dynamics of organisational change

Study units:

- The world of change;
- Change paradigms and typologies;
- Theories of change;
- Process perspectives of change in organisations;
- Change models.

Practical component

Purpose: To enable students to apply principles and models of organisational change in practice

Case study:

Analysis of change/transformation process in a specific organisation and proactive interventions to address the identified problem areas.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.